

Gestionnaire RH H/F

Rattaché hiérarchiquement au responsable d'une Business Unit comptant 450 collaborateurs et fonctionnellement à la Responsable Juridique, directement intégré au sein de la Direction des Ressources Humaines du Groupe, vous aurez pour mission d'accompagner et de mettre en œuvre la politique RH établie au niveau de la DRH au sein de la *business unit*.

Dans ce cadre, votre principale mission sera d'apporter un support quotidien aux managers en les guidant dans la gestion individuelle des collaborateurs : gestion des procédures disciplinaires, rédaction des contrats de travail, des ruptures conventionnelles, gestion des absences...

Votre rôle vous amènera à appliquer sur le plan opérationnel les politiques RH définies par les différents responsables fonctionnels de la DRH. Pour accomplir vos missions, vous serez en lien quotidien avec le management de votre périmètre, les salariés, les représentants des salariés et les services centraux RH France et Corporate. Vous serez le relai, entre autres, du recrutement et de la formation, et interviendrez en support de toutes les autres fonctions RH classiques.

Enfin, vous serez en charge de la constitution et de la consolidation des données pour la co-construction des dossiers et des projets conjoints entre la BU et le département des Ressources Humaines.

Profil

Issu d'une formation supérieure de type Bac +5 en Ressources Humaines ou Droit, vous bénéficiez d'une première expérience réussie en gestion des Ressources Humaines et disposez d'une réelle appétence pour le droit du travail et la gestion de projet.

Organisé, perspicace et empathique, vous êtes doté d'un réel sens du business et d'une excellente connaissance des ressources humaines. Vous savez appréhender les enjeux du métier et êtes à l'aise pour travailler dans un univers matriciel, en perpétuelle évolution. Vos capacités d'analyse et votre propension à identifier les problèmes business/RH faciliteront les prises de décisions des opérationnels. Vous êtes reconnu pour votre aptitude au travail d'équipe et appréciez entretenir des relations de partage et de confiance avec vos interlocuteurs.

Doté d'un niveau d'anglais courant, vous êtes capable d'évoluer dans un environnement de travail international.

Ainsi, grâce à ces qualités, vous aurez l'opportunité d'évoluer dans un groupe ambitieux et en pleine croissance, bénéficiant d'une politique sociale très favorable et des avantages du Groupe Air France.

BlueLink

Créée en 1992, BlueLink est une entreprise spécialisée dans la relation client. Filiale d'Air France, dont l'activité consiste à gérer la relation client à distance d'acteurs du transport aérien, mais aussi de marques prestigieuses dans les secteurs du luxe, de la culture et du tourisme.

Travailler chez BlueLink Paris, c'est évoluer dans une ambiance multiculturelle, où 600 collaborateurs de plus de 30 nationalités se côtoient dans la bonne humeur. Aux portes de Paris, le centre est situé à Ivry-sur-Seine, en face du Parc des Cormailles.